

UNSER VORGEHEN



PHASE 1 - BRIEFING

- Standortbestimmung
- Erstellen von Kandidaten und Anforderungsprofilen
- Definieren des Einstellungspakets
- Festlegung der Suchstrategie, Ablauf und Timings



PHASE 2 - RESEARCH

- Marktscanning in Bezug auf Klient und Funktion
- Datenbankanalyse
- Erstellung einer vorselektionierten Shortlist
- 1. Beurteilung der Qualifikation und Eignung



PHASE 3 - DIREKTANSPRACHE

- Ansprache von Kandidaten
- Informationsgespräche
- 2. Beurteilung der Qualifikation und Eignung
- Aufbereitung der Dossiers



PHASE 4 - SELEKTION

- Persönliche Treffen mit den Kandidaten
- 3. Beurteilung der Qualifikation und Eignung
- Zielgenaue Auswahl des Favoriten
- Prüfen von Referenzen



PHASE 5 - Präsentation

- Zustellung der selektionierten Dossiers
- Feedback mit persönlichem Eindruck
- Interview beim Auftraggeber
- Vertragsverhandlungen und Abschluss



PHASE 6 - INTEGRATION

- Feedback und Qualitätsreview, „keep in touch“
- Auf Wunsch im Mandat:
- Unterstützung bei der Unternehmensintegration
- Begleitung in der beruflichen Entwicklung

Nach Auftragserteilung und Freigabe sämtlicher Informationen welche für eine zielführende Stellenbesetzung erforderlich sind (Gemäss TEAM ONE International Vorlage) dauert ein erfolgreicher Suchprozess zwischen 7 bis 90 Tage.